



RESULTADOS AL TERCER TRIMESTRE 2017¹

- Grupo Financiero Banamex (“Citibanamex”) reportó una utilidad de \$5,723 millones de pesos en el 3T17, cifra 136% mayor respecto a la del 3T16 y 15% inferior a la del 2T17. De este modo, en los primeros nueve meses del 2017, Citibanamex obtuvo una utilidad de \$17,474 millones de pesos, 38% más que el mismo periodo del año anterior.
- La utilidad de Banco Nacional de México en el 3T17 llegó a \$3,732 millones de pesos, monto 273% mayor al del 3T16 y 22% menor que el del 2T17. La utilidad acumulada del Banco durante los primeros nueve meses del 2017 fue de \$11,728 millones de pesos, 47% mayor a la del mismo periodo del año anterior.
- Al cierre del 3T17, la captación integral de clientes de Citibanamex superó los \$1.9 billones (millones de millones) de pesos, el mayor monto administrado por cualquier grupo financiero, y que representa cerca del 20% del ahorro financiero del país.
- Citibanamex es el mayor inversionista institucional en México con \$1.1 billones de pesos administrados.
- La cartera de crédito vigente alcanzó \$618 mil millones de pesos, 8% más que en el 3T16. A su vez, la cartera de crédito a familias registró niveles récord al alcanzar los \$274 mil millones de pesos.
- Al cierre del 3T17, la cartera comercial se ubicó en \$344 mil millones de pesos. Destaca particularmente el crédito a empresas del sector privado que creció 15% respecto al cierre del 3T16. Además, en los últimos doce meses al cierre del 3T17, Citibanamex financió a empresas e instituciones a través de emisiones en los mercados de deuda y capital por un monto superior a \$687 mil millones de pesos, lo que representa una participación del 55% del total del sistema.

Su índice de cartera vencida se ubicó en 1.5%, sus reservas de crédito cubren 2.6 veces dicha cartera, y su índice de capital básico 1 se ubicó en 14.4% al cierre de septiembre 2017.

México, D.F., a 27 de octubre de 2017.- Citibanamex reportó el día de hoy sus resultados financieros al cierre del 3T17, los cuales reflejan un aumento de sus utilidades, un importante dinamismo en su actividad comercial y sólidos indicadores de fortaleza financiera.

Al cierre del 3T17, la captación integral de recursos de clientes llegó a \$1.9 billones de pesos, con un crecimiento del 8% respecto al mismo periodo del año anterior. Esta cifra es el mayor monto administrado por cualquier grupo financiero y representa cerca del 20% del ahorro financiero del país.

- Citibanamex, a través de sus sociedades de inversión y siefores, es el mayor inversionista institucional en México al manejar 1.1 billones de pesos.
- Los recursos administrados por las sociedades de inversión llegaron a \$523 mil millones de pesos, un crecimiento anual de 6% o \$32 mil millones de pesos. La Afore administró recursos por cerca de \$555 mil millones de pesos, un crecimiento del 12% anual o \$58 mil millones de pesos.

¹ De conformidad con las Disposiciones de carácter general aplicables a la información financiera de las sociedades controladoras de grupos financieros y Disposiciones de carácter general aplicables a Instituciones de Crédito emitidas por la CNBV.

- Los depósitos vista llegaron a \$520 mil millones de pesos, un incremento anual del 3% o \$14 mil millones respecto al cierre del 3T16. A su vez, el monto de los depósitos a plazo fue de \$143 mil millones, lo que representa una disminución de 15% o \$25 mil millones. Los depósitos a plazo de personas físicas registraron un crecimiento de 16% o \$13 mil millones de pesos.

La cartera de crédito vigente alcanzó \$618 mil millones de pesos, 8% o \$45 mil millones de pesos más que en el 3T16.

Al cierre del 3T17, el crédito a las familias llegó a los \$274 mil millones de pesos que incluyen un crecimiento anual de 5% o \$12 mil millones. Éste es el nivel más alto registrado por el Banco.

- La cartera vigente de tarjetas de crédito superó los \$96 mil millones de pesos, nivel superior en 6% o \$5 mil millones de pesos al del cierre del 3T16.
- La facturación y disposición de efectivo con tarjetas Citibanamex en los últimos doce meses, tanto crédito como débito, llegó a \$1.3 billones, 11% mayor al mismo período del año anterior.
- Citibanamex alcanzó \$92 mil millones en créditos personales y de nómina, lo que representó un crecimiento interanual de 2% o \$2 mil millones de pesos.
- El crédito hipotecario superó los \$85 mil millones de pesos. Destaca la cartera de vivienda otorgada bajo los esquemas de “Hipoteca Perfiles” que presentó un crecimiento anual de 23%.

Citibanamex es uno de los principales intermediarios en el financiamiento integral a empresas e instituciones al canalizar recursos, tanto a través de crédito directo, como de emisiones en los mercados de deuda y capital.

- La cartera comercial, que incluye empresas, instituciones financieras y gobierno, alcanzó \$344 mil millones de pesos, con un crecimiento anual de 11% o \$33 mil millones.
- La cartera de empresas del sector privado aumentó 15% o \$34 mil millones con respecto al cierre del 3T16. Por su parte, el crédito a entidades financieras creció 7%.
- Durante los últimos doce meses al cierre del 3T17, Citibanamex canalizó financiamiento por más de \$687 mil millones de pesos a través de mercados de deuda y capital, lo que representa una participación del 55% del monto total financiado por el sistema.

Los resultados de Citibanamex se explican fundamentalmente por:

- Mayores ingresos por margen financiero derivados de mayores volúmenes, tanto en créditos como en captación.
- Mayores ingresos por comisiones derivados de mayores volúmenes de negocio, transacciones de clientes y activos administrados.
- Menores ingresos por intermediación acumulados en el 2017, lo que se explica principalmente por menores resultados de posición cambiaria, parcialmente contrarrestado por resultado positivo en la compra-venta de valores y valuación.

- Mayores ingresos en el rubro de otros ingresos (egresos) de la operación por la creación de reservas por la contingencia fiscal antes mencionada durante el 3T16, aunado a cancelación de provisiones en 2017.
- Mayores provisiones de crédito en el 2017 con respecto al año anterior, principalmente asociadas al crecimiento de la cartera empresarial y créditos de consumo.
- Mayores gastos de administración explicados por inversiones en infraestructura física y tecnológica, mayores volúmenes en la operación de negocio y el efecto del tipo de cambio en ciertos gastos en dólares.

Al cierre del 3T17, Citibanamex destacó por su solidez financiera.

- La base de capital de Citibanamex fue de \$195 mil millones de pesos y su índice de capital básico 1 se ubicó en 14.4%, uno de los más altos entre los bancos que operan en México.
- El índice de cartera vencida total fue de 1.5%, uno de los menores del sistema. El índice de cartera vencida en crédito a familias fue de 3.0%, mismo nivel del 3T16, y en cartera comercial fue de sólo 0.3%.
- Las reservas de crédito cubren 2.6 veces el monto de la cartera vencida.
- Derivado de estos indicadores de solidez financiera, Citibanamex cuenta con los niveles más altos de calificaciones crediticias del sistema, tanto de fortaleza individual como en escala global. S&P asigna a Citibanamex una calificación de fortaleza individual de “a-”; Fitch una calificación de viabilidad de “a-”; y Moody’s una calificación individual de riesgo crediticio base de “baa2”. Éstas son las calificaciones de fortaleza individual más altas otorgadas a un banco en México.

	Fitch Ratings				Moody's				Standard & Poors		
	Corto Plazo	Largo Plazo	Viability Rating	Support Rating	Corto Plazo	Depósitos Largo Plazo	Largo Plazo	BCA*	Corto Plazo	Largo Plazo	SACP*
Escala Nacional	F1+(mex)	AAA(mex) Estable			MX-1		Aaa.mx Estable		mxA-1+	mxAAA Estable	
Moneda Local	F1	A Estable	a-	1	P-2	A3	A3 Negativa	baa2	A-2	BBB+ Estable	a-
Moneda Extranjera	F1	A Estable			P-2	A3	A3 Negativa		A-2	BBB+ Estable	

Información a 30 de septiembre de 2017

* BCA: Baseline Credit Assessment. SACP: Stand-alone credit profile

ÍNDICE

I. Situación Financiera	5
Capitalización	5
Liquidez	5
Calidad de Activos	6
Estado de Resultados	6
II. Operaciones Intragruppo y con Partes Relacionadas.....	11
III. Gobierno Corporativo	12
Consejo de Administración y Principales Directivos.....	12
Principales Políticas	13
Administración de Riesgos y Sistemas de Información	13
Control Interno	13
Compensaciones y Prestaciones	14
IV. Declaración sobre la Preparación de este Reporte	27

I. SITUACIÓN FINANCIERA

Al cierre del 3T17, Grupo Financiero Banamex refleja en sus resultados un importante dinamismo en su actividad comercial y sólidos indicadores de fortaleza financiera.

CAPITALIZACIÓN

La base de capital de Citibanamex fue de \$195 mil millones de pesos. El índice de capital básico 1 de Citibanamex se ubicó en 14.4%, uno de los más altos entre los bancos que operan en México.

Capitalización Millones de pesos nominales	3T16	4T16	1T17	2T17	3T17
Capital Neto	116,477	115,857	115,243	115,631	117,476
- Capital básico	116,477	115,857	115,243	115,631	117,476
- Capital complementario	-	-	-	-	-
Activos ponderados por riesgo	840,023	796,975	786,113	788,784	815,610
- Activos por riesgo de crédito	590,903	558,727	556,263	550,962	571,642
- Activos por riesgo de mdo. y op.	249,120	238,248	229,849	237,821	243,968
Índice de capitalización	13.9%	14.5%	14.7%	14.7%	14.4%
- Índice de capital básico	13.9%	14.5%	14.7%	14.7%	14.4%
- Índice de capital complementario	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

La administración del Grupo Financiero Banamex supervisa de forma periódica, la calidad y suficiencia del capital por encima de la norma regulatoria, así como el comportamiento de los activos en riesgo, a partir del análisis de su desempeño y contribución en resultados.

LIQUIDEZ

Durante el 2017, Citibanamex continuó mostrando una sólida posición de liquidez, derivado fundamentalmente de su franquicia y de su adecuado manejo de activos y pasivos. Los distintos índices de liquidez de Banamex han presentado el siguiente comportamiento:

Liquidez %	3T16	4T16	1T17	2T17	3T17
Activos líquidos / Pasivos líquidos	79%	72%	74%	78%	73%
Captación Tradicional / Cartera Total	118%	117%	116%	116%	107%
Liquidez y capital / Activos y Reportos	60%	58%	58%	60%	58%
Liquidez / Captación Tradicional	85%	80%	80%	85%	84%

Índice de Liquidez = Activos líquidos / Pasivos líquidos.

Activos Líquidos = Disponibilidades + Inversiones en Valores + Deudores por Reporto + Préstamo de Valores + Derivados

Pasivos Líquidos = Depósitos vista + Préstamos bancarios y de otros organismos de exigibilidad inmediata y de corto plazo + Acreedores por Reporto + Colaterales Vendidos + Derivados

Captación Tradicional = Depósitos Vista + Depósitos Plazo + Bonos Bancarios

El Grupo Financiero Banamex tiene diversas fuentes de recursos, siendo las más importantes las siguientes:

- Internas: captación tradicional, activos líquidos y emisiones. Los activos líquidos a través de la venta, colocación o asignación, o bien, mediante diversos medios generadores de liquidez, como pueden ser principalmente: i) líneas de sobregiro respaldadas con garantías y ii) concertación de reportos intradía.
- Externas: call interbancario, subastas de Banxico, programas especiales, etc.

Las inversiones en capital del Grupo Financiero Banamex son determinadas en los presupuestos y son financiadas principalmente con excedentes de efectivo del vehículo legal que las requiere o, en su caso, con financiamientos de fuentes internas de efectivo dentro del propio Grupo Financiero.

CALIDAD DE ACTIVOS

Citibanamex mantiene sólidos índices de fortaleza financiera. Su índice de cartera vencida se ubicó en 1.5%, uno de los menores del sistema. Sus reservas de crédito cubren 2.6 veces el monto de la cartera vencida.

Calidad de Activos Millones de pesos	3T16	4T16	1T17	2T17	3T17
Cartera vencida	8,758	8,882	9,205	9,520	9,696
- Comercial	778	802	1,443	1,070	1,199
- Consumo	7,056	7,366	6,969	7,639	7,705
- Vivienda	924	714	793	811	792
Reservas de crédito	(25,744)	(25,058)	(25,239)	(25,012)	(25,294)
Índice de cartera vencida	1.5%	1.5%	1.5%	1.6%	1.5%
- Comercial	0.2%	0.2%	0.4%	0.3%	0.3%
- Consumo	3.8%	3.9%	3.7%	4.0%	3.9%
- Vivienda	1.1%	0.9%	0.9%	0.9%	0.9%
Cobertura de reservas	294%	282%	274%	263%	261%

ESTADO DE RESULTADOS

Los principales rubros del estado de resultado muestran las siguientes variaciones:

Grupo Financiero Banamex					
Estado de resultados (Millones de pesos)	3T16	4T16	1T17	2T17	3T17
Ingresos por intereses	23,814	24,845	27,478	27,448	28,642
Gastos por intereses	(4,416)	(4,998)	(6,246)	(6,860)	(7,440)
Margen financiero de Intereses	19,398	19,847	21,232	20,588	21,202
Ingresos por primas (neto)	4,665	5,673	6,161	5,912	6,010
Incremento por reservas técnicas	(2,243)	(1,839)	(2,892)	(2,124)	(1,866)
Siniestralidad, reclamaciones y otras oblig. contractual	(4,032)	(3,968)	(3,637)	(4,613)	(5,464)
Margen financiero	17,788	19,713	20,864	19,763	19,882
Estim. preven. riesgos crediticios	(6,491)	(5,454)	(6,500)	(6,028)	(7,065)
Margen financiero ajustado	11,298	14,259	14,364	13,735	12,817
Comisiones y tarifas neto	7,564	9,129	7,895	8,383	8,138
-Comisiones y tarifas cobradas	8,209	10,318	8,780	9,125	9,078
-Comisiones y tarifas pagadas	(645)	(1,189)	(885)	(742)	(940)
Resultado por intermediación	2,269	11	553	1,995	2,133
Otros Ingresos (Egresos) de la Operación	(2,027)	19	(50)	822	797
Gastos de administración y promoción	(14,772)	(16,571)	(15,624)	(15,515)	(15,899)
PTU causado	(256)	(222)	(260)	(254)	(337)
PTU diferido	(1)	(170)	0	(0)	0
Total ingresos (egresos) de la operación	4,075	6,454	6,878	9,166	7,649
Participación en subsidiarias	147	(115)	143	80	126
Resultado antes de impuestos a la utilidad	4,222	6,340	7,021	9,246	7,775
Impuestos a la utilidad causados	(2,431)	733	(3,771)	(2,946)	(3,417)
Impuestos a la utilidad diferidos	654	(3,310)	1,762	441	1,365
Resultado por operaciones continuas	2,446	3,762	5,012	6,741	5,723
Operaciones discontinuadas	0	111	7	(7)	0
Resultado neto	2,446	3,874	5,019	6,734	5,723
Interes minoritario	(21)	67	(1)	(1)	0
Resultado neto incluyendo part. no controladora	2,425	3,941	5,018	6,733	5,723

En el 3T17 Citibanamex reportó una utilidad de \$3,731 millones de pesos, 273% mayor al 3T16 y 22% menor al 2T17.

A su vez, la utilidad del 3T17 del Grupo llegó a \$5,723 millones de pesos, cifra 136% mayor al 3T16 y 15% menor con respecto al 2T17.

En relación al 3T16 los resultados del Banco y Grupo reflejan mayores ingresos por margen financiero derivados de mayores volúmenes de créditos y captación. Las comisiones muestran también un crecimiento derivado de mayores volúmenes de negocio, transacciones de clientes y activos administrados. Los Otros Ingresos (Egresos) de la operación muestran un resultado positivo derivado de la creación de provisión para contingencias fiscales reportada en el 3T16. Las Estimaciones Preventivas muestran un incremento principalmente por asociadas al crecimiento de la cartera empresarial y créditos de consumo.

Ingresos por Intereses: Los ingresos por intereses muestran una variación neta de \$4,828 millones en relación al 3T16, que se explica principalmente por los incrementos en los Intereses Cobrados de Créditos Comerciales por \$2,019 millones (Tasa \$1,700 y Volumen \$319), de Reportos por \$873 millones (Tasa \$647, Volumen \$226), por la utilidad en

cambios por valorización de partidas relacionadas con el Margen Financiero por \$555 millones, de Tarjetas de Crédito y Créditos Personales por \$383 millones (Tasa \$470, Volumen \$(87)) y de Rendimientos de la Posición Propia por \$291 millones. Otros conceptos muestran un incremento neto de \$707 millones.

Las comisiones de crédito se mantienen y muestran un ligero incremento de \$49 millones en relación al 3T16 y de \$4 millones en relación al 2T17.

Por otra parte, en relación a la variación del 3T17 vs 2T17, los ingresos por intereses muestran un incremento de \$1,194 millones explicados principalmente por el aumento en los intereses cobrados de Tarjetas de Crédito y Créditos al Consumo por \$262 (Volumen \$275, Días \$122, Tasa \$(135), de Créditos Comerciales por \$240 millones (Tasa \$186, Días \$68 Volumen \$(14)), por la utilidad en cambios por valorización de partidas de Margen Financiero por \$270 millones y por los rendimientos de la Posición Propia \$224 (Tasa \$243, Días \$22, Volumen \$(41)). Otros conceptos muestran un incremento neto de \$198 millones.

Gastos por Intereses: Los gastos por intereses muestran una variación de \$3,024 millones en relación al 3T16, integrada principalmente por los intereses pagados de Reportos por \$1,501 millones (Tasa \$1,278 y Volumen \$223), de Depósitos por \$1,398 millones (Tasa \$1,400, Volumen \$(2)) y Otros conceptos muestran un incremento neto de \$125 millones.

En relación a la variación del 3T17 vs 2T17 por \$580 millones, se explica principalmente por el incremento de Reportos por \$380 millones (Volumen \$211, Tasa \$135, Días \$34) y de Depósitos por \$253 millones (Tasa \$174, Volumen \$45, Días \$34) y, Días \$32). Otros conceptos muestran un decremento neto de \$(53) millones.

Ingresos por primas: Los ingresos por primas muestran una variación del 3T17 vs 3T16 de \$1,344 millones explicada principalmente por mayores aportaciones en productos Plan Patrimonial Banamex (PPB).

Por lo que respecta a la variación del 3T17 vs 2T17, los ingresos por primas se mantienen y muestran un ligero incremento de \$98 millones que se explica principalmente por PPB.

Incremento por Reservas Técnicas: La reservas técnicas muestran un incremento contra el 3T16 de \$376 millones explicado principalmente por el impacto de revaluación de la UDI (3T17 1.167pb vs 3T16 0.731pb)

Siniestralidad, reclamaciones y otras obligaciones: La siniestralidad muestra un incremento de \$1,432 millones en relación al 3T16 que se explica principalmente por mayores vencimientos y cancelaciones en el producto PPB.

Por lo que respecta a la variación del 3T17 vs 2T17, la siniestralidad, reclamaciones y Otras Obligaciones muestran un incremento de \$851 millones que se explica principalmente por mayores vencimientos y cancelaciones anticipadas en PPB.

Comisiones y Tarifas (Neto): Las comisiones y tarifas (neto) muestran una variación de \$573 millones en relación al 3T16, que se explica principalmente por los incrementos en las Comisiones Cobradas por la prestación de servicios de clientes referenciados de otros países por \$301 millones y de Tarjetas de Crédito por \$291 millones. Otros conceptos muestran un decremento neto de \$(19) millones.

En relación a la variación del 3T17 vs. 2T17 por \$(246) millones se explica principalmente por el incremento de las comisiones pagadas por el uso de marcas por \$(72) y por el decremento de las comisiones cobradas de GRA por \$(63). Otros conceptos muestra un decremento de \$(111) millones.

Resultados por Intermediación: Los Resultados por Intermediación muestran una variación en relación al 3T16 de \$(136) millones de resultado negativo y de \$138 millones de resultado positivo en relación al 2T17.

Gastos de Operación. Los gastos de Administración y Promoción muestran un incremento de \$1,207 millones en relación al 3T17 originado principalmente por los mayores volúmenes de negocio que se reportan en el 2017 y por el aumento en la inversión de infraestructura tecnológica y desarrollo de plataformas globales.

En relación al 3T17 vs 2T17 se muestra un ligero incremento por \$467 millones originado principalmente por los mayores volúmenes de negocio que se reportan en el 3T17 y por el aumento en la inversión de infraestructura tecnológica y desarrollo de plataformas globales.

Otros Ingresos (Egresos) de la Operación: Muestran un beneficio de \$2,826 millones en relación al 3T16 explicado por principalmente por el efecto de haber creada en el 3T16 provisión para Contingencias Fiscales por \$2,432 millones. Otros conceptos muestran un incremento neto de \$394 millones.

En relación a la variación del 3T17 vs 2T17 se mantiene y solo muestran un ligero decremento de \$(23) millones.

Impuestos: El Grupo Financiero Banamex y sus subsidiarias consolidadas presentan sus declaraciones de impuestos en forma individual.

En relación al 3T17 vs. 3T16 los impuestos muestran una variación neta de \$(276) millones integrada por ISR Causado por (986) millones y por ISR Diferido por \$710 millones, explicados principalmente por el incremento en reservas creadas en 3T16.

En relación al 3T17 vs. 2T17 los impuestos causados y diferidos muestran un resultado neto de \$453 millones, integrada por ISR Diferido por \$924 millones e ISR Causado por \$(471) millones explicados principalmente por la disminución en la utilidad del 3T17.

Los principales indicadores financieros se muestran en el siguiente cuadro:

Grupo Financiero Banamex Indicadores financieros	3T16	4T16	1T17	2T17	3T17
1.- Margen de interés neto (MIN)	6.2%	6.8%	7.2%	6.7%	6.7%
2.- Margen de interés neto ajustado (MIN)	3.9%	4.9%	4.9%	4.6%	4.3%
3.- Eficiencia operativa	4.7%	5.2%	4.9%	4.8%	4.9%
4.- Índice de eficiencia	57.7%	57.4%	53.4%	50.1%	51.4%
5.- Rendimiento sobre capital promedio (ROE)	5.3%	8.7%	11.1%	14.5%	11.9%
6.- Rendimiento sobre activos promedio (ROA)	0.8%	1.2%	1.6%	2.1%	1.8%

1.- MIN= Margen financiero sin repomo / Activos productivos promedio (APP).

2.- MIN ajustado = Margen financiero sin repomo ajustado por riesgos crediticios / Activos productivos promedio (APP).

APP = Disponibilidades + Cuentas de Margen + Inv. en valores + Deudores por Reportos + Préstamos de Valores + Derivados + Cartera de Crédito Vigente.

3.- Gastos de administración y promoción (excluyendo PTU) / Activo total promedio

4.- Gastos de admnon. y promoción (excluyendo PTU) / Margen financiero + comisiones netas + resultado de intermediación + Otros Ingresos (egresos) de la operación.

5.- ROE = Utilidad neta del trimestre anualizada / Capital contable promedio.

6.- ROA = Utilidad neta del trimestre anualizada / Activo total promedio incluyendo reportos.

II. OPERACIONES INTRAGRUPO Y CON PARTES RELACIONADAS

Las principales transacciones intragrupo al cierre de Septiembre de 2017 son las siguientes:

Operaciones de Reporto

El Banco realizó operaciones con Accival por un monto nominal de \$1,182 millones como parte de su curso normal de negocio.

Cartera de Crédito

Algunas empresas subsidiarias tienen contratados préstamos con el Banco:

Arrendadora Banamex \$9 millones

Tarjetas de Crédito Banamex \$69,238 millones

Contrato de prestación de Servicios

El Banco tiene establecido un contrato para la prestación de diversos servicios administrativos, con las subsidiarias del Grupo y del Banco y con el propio Grupo, por un monto de \$6,725 millones.

Renta de Inmuebles

Las Inmobiliarias Bancarias, le rentan al Banco y a diversas subsidiarias del Grupo, inmuebles para la operación propia de las compañías, las cuales tuvieron ingresos por este concepto por \$486 millones.

Operaciones con Partes Relacionadas

De acuerdo con las políticas del Banco, las operaciones de crédito con partes relacionadas, se autorizan en su caso por el Consejo de Administración de acuerdo con tasas de mercado, garantías y condiciones acordes a sanas prácticas bancarias. Al 30 de Septiembre de 2017 el saldo total de las partes relacionadas que fueron aprobadas por el Consejo asciende a \$22,498 millones, a su vez, el saldo de las que no requirieron aprobación del Consejo asciende a \$1,707 millones de pesos.

El saldo total de las partes relacionadas asciende a \$24,205 millones de pesos.

III. GOBIERNO CORPORATIVO

Grupo Financiero Banamex, S.A. de C.V.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y PRINCIPALES DIRECTIVOS

El Consejo de Administración de Grupo Financiero Banamex, S.A. de C.V. está integrado por:

Miembros Propietarios

Valentín Díez Morodo*
(Presidente)
Emilio Fernando Azcárraga Jean*
Enrique Luis Castillo Sánchez Mejorada*
José Luis Fernández Fernández*
Jane Nind Fraser
Alvaro Fernández Garza*
José Manuel Rincón Gallardo Purón*
Daniel Javier Servitje Montull*
Luis Alejandro Soberón Kuri*
Ernesto Torres Cantú
Eduardo Tricio Haro*
Ricardo Martín Bringas*
Rodrigo Eugenio Zorrilla Quirós*
Francisco de Ybarra*

Miembros Honorarios

(no considerados como Consejeros)

Alfredo Harp Helú
(Presidente Honorario)
Roberto Hernández Ramírez
(Presidente Honorario)
Henry Bremond Pellat
(Miembro Honorario)
Juan Francisco Beckmann Vidal
(Miembro Honorario)
Elmer Fernando Franco Macías
(Miembro Honorario)
Bernardo Quintana Isaac
(Miembro Honorario)

PRINCIPALES POLÍTICAS

I.- Políticas de Tesorería –Institución de Crédito-

La Tesorería se rige por políticas internas cuyo principal objetivo es el nivelar los requerimientos o excedentes de fondeo de recursos entre las distintas áreas de negocio de las entidades del Grupo Financiero, mismas que procuran la administración adecuada de los riesgos de mercado y liquidez a los que se encuentra afecto. Las políticas están establecidas en apego a las disposiciones oficiales del Banco de México, la CNBV y otras autoridades regulatorias.

II.- Política de Dividendos

Grupo Financiero Banamex no tiene una política fija respecto al pago de dividendos, debido a que para el otorgamiento de los mismos influyen factores como las tasas impositivas del país en donde reside la casa matriz, o las necesidades de recursos reinvertidos para fomentar los negocios de alguna de las subsidiarias del Grupo cuidando en todo momento mantener niveles de capitalización adecuados en las mismas. Durante el 3T17 no se decretaron y pagaron dividendos.

ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

El proceso de administración integral de riesgos tiene como objetivo el identificar los riesgos, medirlos, hacer seguimiento de su impacto en la operación y controlar sus efectos sobre las utilidades y el valor del capital, mediante la aplicación de las estrategias de mitigación más adecuadas y la integración de la cultura del riesgo en la operación diaria. Además de las funciones que el Consejo de Administración asume al respecto de la administración integral de riesgos, participan en la misma el Comité de Riesgos, apoyado por el Comité de Activos y Pasivos, así como por la Unidad Especializada de la Administración Integral de Riesgos.

Actualmente, se está efectuando un esfuerzo a nivel Institucional con el objeto de cumplir tanto a nivel de sistemas de información, como de gestión y reporte de riesgos, con los estándares emitidos por el Comité de Basilea en materia de capitalización y administración de riesgos, y de esta forma cumplir con los estándares internacionales en la materia.

CONTROL INTERNO

Las áreas de la Institución cuentan con una herramienta de auto-evaluación de control conocida como “Manager’s Control Assessment” (MCA por sus siglas en Inglés) para verificar que los controles clave que mitigan los riesgos importantes sean identificados y documentados en los procesos, sistemas operativos y contables, asegurando cumplimiento con políticas internas y regulaciones aplicables; además, incluye procesos de verificación de que los controles operan de conformidad con los procesos establecidos. Así mismo, el área de Operational Risk Management (“ORM”, por sus siglas en inglés) facilita la implementación

del MCA en todas las áreas del Grupo Financiero Banamex y brinda asesoría para la identificación de riesgos y controles.

Lo anterior se encuentra establecido en la Política de Operational Risk Management (Apendice A: MCA) , así como en el Sistema de Control Interno del Grupo Financiero Banamex, que además establece que en caso de deficiencias de control identificadas, se definan acciones correctivas, que deberán ser implementadas en forma oportuna y adecuada.

La institución, se enfoca en verificar el cumplimiento de normatividad interna como externa, así como los riesgos de dichos procesos, revisa y opina respecto de los procesos y la información emitida; asimismo, evalúa la efectividad del ambiente de control Interno. En su caso, la institución exige y da seguimiento a planes de acción correctivos sobre temas en donde detecta riesgos o desviaciones a las políticas internas y regulaciones aplicables.

Las acciones efectuadas por estas áreas se derivan de diversas políticas que norman el control interno, las cuales han sido aprobadas por el Consejo de Administración del Grupo Financiero Banamex, apoyado por sus órganos ejecutivos y la Dirección General, tal como se establece en la normatividad aplicable.

COMPENSACIONES Y PRESTACIONES

I. Información cualitativa:

a) Las políticas y procedimientos de remuneración por perfil de puesto de empleados o personas sujetas al Sistema de Remuneraciones.

Para efectos del presente informe se establece como “Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración” o “Empleados Sujetos”, a los empleados que ostenten un cargo sujeto al Sistema de Remuneración de Banamex (referirse al inciso b) punto 3 de este mismo informe).

El esquema de remuneración de Banamex, aplicable a todos los empleados catalogados como Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración, es el siguiente:

- Compensación Garantizada en Efectivo – Integrada por: Sueldo Base, Aguinaldo y Prima Vacacional, la cual es determinada con base en la política vigente.
- Compensación Variable – Integrada por: Bono por Desempeño, que es la gratificación que recibe el personal elegible del Grupo Financiero Banamex basado en su evaluación de desempeño y bajo las políticas para su otorgamiento vigentes; Participación de los Trabajadores en las Utilidades (“PTU”), la cual se genera a partir de los resultados de Banamex y con base en las leyes vigentes.
- Otras prestaciones y beneficios – Por ejemplo, Servicio Médico, Plan de Retiro, Préstamos y Créditos, entre otros, de acuerdo a las políticas vigentes correspondientes.

Los procedimientos de asignación y pago de remuneraciones extraordinarias aplicables a Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración están basados en el desempeño del Grupo Financiero y el individual.

b) Información relativa al Comité de Remuneración:

1. La composición y las funciones del Comité de Remuneración.

De conformidad con la posibilidad contemplada en el artículo 168 Bis 8 de la Circular Única de Bancos, el Comité de Riesgos de Banco Nacional de México, S.A., integrante del Grupo Financiero Banamex (“Banamex”) tenía asignadas las funciones que para el Comité de Remuneración se prevén en dicha circular y respecto del Sistema de Remuneración.

No obstante lo anterior, a partir de octubre de 2015 el Comité de Prácticas Societarias de Grupo Financiero Banamex, S.A. de C.V. (el “Grupo Financiero”) consolidó en sus funciones las que tenía encomendadas el Comité de Riesgos de Banamex respecto del Sistema de Remuneración y, en consecuencia, las funciones que para el Comité de Remuneración se establecen en la Ley de Instituciones de Crédito y la Circular Única de Bancos. Es importante destacar que lo anterior fue autorizado previamente por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (“CNBV”) mediante oficio número 312-1/113016/2014 de fecha 12 de septiembre de 2014 y que previo a que el Comité de Prácticas Societarias asumiera las funciones del Comité de Riesgos relativas al Sistema de Remuneración se dio cumplimiento a todas y cada una de las condiciones a las cuales se sujetó la autorización antes mencionada.

El Comité de Prácticas Societarias se integra de la siguiente manera:

- Tres Consejeros Independientes del Grupo Financiero, uno de los cuales preside el comité.

Adicionalmente, siempre que en las sesiones del Comité de Prácticas Societarias se tratan temas relativos al Sistema de Remuneración, se convoca a:

- Un representante del área de Recursos Humanos.
- Un representante del área de Planeación Financiera.
- El responsable de la Unidad para la Administración Integral de Riesgos de Banamex.

El Comité de Prácticas Societarias, para el desempeño de sus funciones relativas al Sistema de Remuneración, es responsable de:

I. Proponer para aprobación del Consejo de Administración:

- a) Las políticas y procedimientos de remuneración, así como las eventuales modificaciones que se realicen a los mismos;
- b) Los empleados o personal que ostente algún cargo, mandato, comisión o cualquier otro título jurídico que Banamex haya otorgado para la realización de sus

operaciones, que estarán sujetos al Sistema de Remuneración, considerando en todo caso, aquellos que tomen decisiones que puedan implicar un riesgo para Banamex o participen en algún proceso que concluya en eso, y

c) Los casos o circunstancias especiales en los cuales se podría exceptuar a alguna persona de la aplicación de las políticas de remuneración autorizadas.

II. Implementar y mantener el Sistema de Remuneración de Banamex, el cual deberá considerar las diferencias entre las distintas unidades administrativas, de control y de negocios y los riesgos inherentes a las actividades desempeñadas por las personas sujetas al Sistema de Remuneración. Para efectos de lo dispuesto en la presente fracción, el Comité de Prácticas Societarias deberá recibir y considerar los reportes de la unidad para la Administración Integral de Riesgos sobre las implicaciones de riesgos de las políticas y procedimientos de remuneración.

III. Informar a todo el personal pertinente, las políticas y procedimientos de remuneración, asegurando en todo momento el entendimiento por parte de los interesados de los métodos para la determinación, integración y entrega de sus remuneraciones, los ajustes por riesgos que les sean aplicables, el diferimiento de sus Remuneraciones Extraordinarias y cualquier otro mecanismo aplicable a sus remuneraciones.

IV. Contratar, cuando lo considere necesario, consultores externos en esquemas de remuneración y administración de riesgos, que coadyuven al diseño del esquema de remuneración, evitando al efecto cualquier conflicto de interés.

V. Informar al Consejo de Administración, cuando menos semestralmente, sobre el funcionamiento del Sistema de Remuneración, y en cualquier momento cuando la exposición al riesgo asumida por Banamex, las unidades administrativas, de control y de negocios o las personas sujetas al Sistema de Remuneración, pudieran derivar en un ajuste a dicho Sistema de Remuneración de Banamex.

2. Consultores externos que han asesorado, el órgano por el cual fueron comisionados, y en qué áreas del proceso de remuneración participaron.

No se tienen consultores externos

3. Una descripción del alcance de la política de remuneraciones de la institución de banca múltiple, ya sea por regiones o líneas de negocio, incluyendo la extensión aplicable a filiales y subsidiarias.

Se ha definido como Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración a aquellos empleados o colaboradores que asumen riesgos significativos dentro de Banamex. A continuación se lista la relación de cargos cuyos titulares se encuentran sujetos al Sistema de Remuneración de Banamex para el cierre del ejercicio 2016.

1. Director General Grupo Financiero Banamex
2. Director General Banamex

3. Director General Adjunto de Grupo Financiero Banamex
 4. Director General Banca de Consumo
 5. Director Corporativo Banca Comercial
 6. Director Corporativo Crédito al Consumo
 7. Director Corporativo Banca Empresarial e Institucional
 8. Director Corporativo de Mercados y Custodia México
 9. Director Corporativo Banca Corporativa y de Inversión
 10. Director Corporativo de Finanzas
 11. Director Corporativo de Operaciones y Tecnología
 12. Director Corporativo de Riesgo
 13. Director Ejecutivo de la Oficina de Gobierno y Control, y Contralor Interno
 14. Auditor Interno
 15. Director Ejecutivo de Banca Digital
 16. Director Ejecutivo Banca Hipotecaria y Automotriz
 17. Director Ejecutivo Banca Privada y Patrimonial Mexico
 18. Director Ejecutivo de Administración de Inversiones
 19. Director Ejecutivo de Banca Privada Citi
 20. Director Ejecutivo de Cash Management y Productos de Crédito Corporativo
 21. Director Ejecutivo de Estrategia de Clientes
 22. Director Ejecutivo Riesgo de Consumo
 23. Director Ejecutivo Riesgo Empresarial
 24. Director Ejecutivo de Riesgo Operacional
 25. Director Ejecutivo Cumplimiento y Control
 26. Director Ejecutivo de Operaciones
 27. Director Ejecutivo de Operaciones de Atención a Clientes
 28. Director Ejecutivo Legal
 29. Director Ejecutivo Recursos Humanos
 30. Director Ejecutivo de Contraloría
 31. Director Ejecutivo de Finanzas ICG
 32. Director General Afore y Seguros Banamex
 33. Director General Accival
 34. Director General Servicios Financieros Soriana
 35. Director General Seguros Banamex
 36. Director General de Impulsora de Fondos
 37. Director General Arrendadora Banamex
 38. Director de Fiduciario
 19. Director de Cobranza
 40. Director de Finanzas Consumo
 41. Director de Riesgo de Mercado
 42. Director de Prevención de Lavado de Dinero
 43. Oficial de Cumplimiento de Prevención de Lavado de Dinero
 44. Director Ejecutivo Originación Mercado de Capitales
 45. Director Ejecutivo de Trading y Riesgo de Tesorería
 46. Director de Riesgo de Operaciones de Consumo
 47. Director Conocimiento del Cliente
 48. Director de Riesgo de Productos de Inversión
 49. Director de Control Banca Comercial
4. Una descripción de los tipos de empleados considerados como tomadores de riesgo y sus directivos, incluyendo el número de empleados en cada grupo.

Los Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración para el ejercicio 2016, se han clasificado en 2 perfiles de acuerdo a las áreas por las que son responsables:

Tipos de empleados	Número de empleados
i. Negocio – Empleados que asumen riesgos significativos titulares de áreas de negocio o áreas generadoras de ingresos para la Institución.	24 posiciones elegibles. Para el cierre del ejercicio 2016 fueron cubiertas por 21 empleados (dos posiciones ocupadas por el mismo empleado y una baja que fue reemplazada posterior al primer semestre).
ii. Funcionales – Empleados titulares de áreas de soporte o administrativas de la Institución.	25 posiciones elegibles, cubiertas por 21 empleados en 2016 (cuatro bajas reemplazadas posterior al primer semestre).

c) Información relativa a la estructura del proceso de remuneraciones:

1. Descripción general de las principales características y objetivos de la política de remuneración.

Las Políticas que regulan el Sistema de Remuneración, consideran lo siguiente:

- La delimitación de las responsabilidades de los órganos sociales encargados de la implementación de los esquemas de remuneración.
- El establecimiento de las políticas y procedimientos que normen las Remuneraciones Ordinarias y Extraordinarias, tal como dichos términos se definen en la Circular Única de Bancos, de las personas sujetas al Sistema de Remuneración, en congruencia con una razonable toma de riesgos.
- La necesidad de: (i) revisar permanentemente las políticas y procedimientos de pago; y (ii) efectuar los ajustes necesarios cuando los riesgos asumidos por Banamex, o su materialización sea mayor a la esperada, y representen una amenaza para la liquidez, solvencia, estabilidad y reputación de la propia Institución.

De esta forma las políticas y procedimientos que norman el Sistema de Remuneración tienen como finalidad prevenir que los colaboradores de Banamex asuman riesgos excesivos o inadecuados en la toma de decisiones incentivados por bonos o compensaciones extraordinarias.

2. Última revisión de la política de remuneraciones por parte del Comité de Remuneraciones (o de Prácticas Societarias) y descripción general de los cambios realizados a dicha política durante el último año.

Las Políticas y Procedimientos que regulan al Sistema de Remuneración fueron revisados en el tercer trimestre de 2016 y, como resultado de lo anterior, se formuló una propuesta de modificaciones a las políticas la cual fue sometida a la consideración del Comité de Prácticas Societarias en su sesión celebrada el 19 de octubre de 2016 y, posteriormente, previa recomendación de dicho comité, fueron aprobadas por el Consejo de Administración de Banamex en su sesión celebrada el 26 de octubre de 2016. Durante el 2016 las principales modificaciones a las políticas fueron:

- Se subdividió la sección de “Procedimientos para la asignación y pago de Remuneraciones Extraordinarias aplicables a los Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración” en:
 - Procedimiento de evaluación de desempeño – Se incluyó una descripción más detallada de cada etapa del proceso, especialmente para las evaluaciones de Comportamiento de Riesgo tanto del supervisor inmediato, como de los revisores independientes.
 - Procedimiento de asignación de remuneración extraordinaria – Se incluyeron las categorías para clasificar la asignación de compensación variable, así como el detalle de la información/ documentación que da soporte a la asignación de bono.
- Se establecieron explícitamente los perfiles de puestos: de Negocio y Funcional, así como los respectivos elementos o medidas que deberán considerarse para la evaluación y su consecuente asignación de bono. En adición durante el mes de octubre se estableció que tanto los empleados con perfil de puesto de Negocio como con perfil de puesto Funcional deberán de contar con un scorecard, mismo que será una herramienta para la medición cualitativa y cuantitativa de su comportamiento hacia el riesgo y del desempeño del negocio.
- La sección ‘Clawback’, se restructuró para detallar los tipos de cláusulas aplicables a la compensación a largo plazo, su potencial cancelación por desempeño individual o de riesgo del empleado y para establecer su aplicación con base en las políticas corporativas de Citi.
- Se incluyó una cláusula de interacción entre las áreas Legal y Recursos Humanos con la finalidad de atender las observaciones y recomendaciones de la CNBV a fin de asegurar el cumplimiento de los planes de acción establecidos como respuesta a observaciones y/o recomendaciones al Sistema de Remuneración.

3. Una explicación de cómo la institución de banca múltiple garantiza que las remuneraciones de los empleados de las áreas de administración de riesgo y de las áreas de control y auditoría, son determinadas con independencia de las áreas que supervisan.

Las remuneraciones variables de los Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración de Banamex responsables de las áreas de Administración de Riesgo, así como de las áreas de Control, Cumplimiento y Auditoría son determinadas por cada una de las áreas funcionales en México con base en el desempeño de empleado.

Los montos de remuneración variable que se asignan a dichas áreas, son determinados globalmente y asignados a la función en México, lo cual asegura que no se comprometa su independencia al ser una función independiente de los negocios a los que supervisa.

d) Descripción de las formas en las que se relacionan los riesgos actuales y futuros en los procesos de remuneración:

1. Descripción general de los principales riesgos que la institución de banca múltiple considera al aplicar medidas de remuneración.

Se ha considerado que los principales riesgos que enfrenta Banamex, sus unidades administrativas, de control y de negocios y que por tanto pudieran afectar su solidez y estabilidad, son:

- **Riesgo Crediticio**, entendiéndose por éste como la pérdida potencial por la falta de pago de un acreditado o contraparte en las operaciones que efectúe Banamex, incluyendo las garantías reales o personales que le otorguen, así como cualquier otro mecanismo de mitigación utilizado por Banamex;
- **Riesgo de Mercado**, entendiéndose por éste como la pérdida potencial por cambios en los factores de riesgo que inciden sobre la valuación o sobre los resultados esperados de las operaciones activas, pasivas o causantes de pasivo contingente, tales como tasas de interés, tipos de cambio e índices de precios, entre otros;
- **Riesgo Operacional**, entendiéndose por éste como la pérdida potencial por fallas o deficiencias en los controles internos, por errores en el procesamiento y almacenamiento de las operaciones o en la transmisión de información, así como por resoluciones administrativas y judiciales adversas, fraudes o robos, y comprende, entre otros, al riesgo tecnológico y al riesgo legal;
- **Riesgo Tecnológico**, entendiéndose por éste como la pérdida potencial por daños, interrupción, alteración o fallas derivadas del uso o dependencia en el hardware, software, sistemas, aplicaciones, redes y cualquier otro canal de distribución de información en la prestación de servicios bancarios con los clientes de Banamex;
- **Riesgo Legal**, entendiéndose por éste como la pérdida potencial por el incumplimiento de las disposiciones legales y administrativas aplicables, la emisión de resoluciones administrativas y judiciales desfavorables y la aplicación de sanciones, en relación con las operaciones que Banamex lleve a cabo; y,
- **Riesgo de Franquicia**, entendiéndose por éste como el impacto negativo derivado de acciones que fomenten la creación de una mala imagen o un posicionamiento negativo en la mente de los clientes, de tal forma que se produzca una migración de fondos hacia otras entidades debido a una pérdida de credibilidad.

2. Descripción general de la naturaleza y el tipo de medidas para considerar los riesgos señalados en el punto anterior, así como aquellos no considerados.

Con la finalidad de evaluar el comportamiento hacia el riesgo de los Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración, se incluyen en los *scorecards* o en las metas de cada empleado indicadores para la medición del riesgo de acuerdo a la función que desempeñan.

Al respecto, en adición a los indicadores cuantitativos y cualitativos que de manera personalizada se incluyen en los *scorecards* o en las metas de cada empleado sujeto responsable de áreas de negocio, se pueden incluir los siguientes indicadores de riesgo: el Rendimiento sobre Activos, el Rendimiento sobre el Capital Común Tangible, y/o la razón de Apetito al Riesgo. Adicionalmente se podrán incluir medidas objetivas para la medición de su ambiente de control/ riesgo, por ejemplo Issues being addressed by management, Escalated control issues, Audit on time remediation y/o Re-open rate.

3. Análisis de las formas en que estas medidas afectan a la remuneración.

La evaluación de las metas establecidas para el empleado tanto en el Sistema de Administración del Desempeño como en el *scorecard* para los empleados a los que así aplica, muestran resultados ajustados por riesgo, mismos que son la base para la evaluación de su desempeño general. Esta evaluación del desempeño es a su vez el fundamento para la asignación de la remuneración variable de cada empleado.

De manera general los factores que determinan la porción variable de la remuneración de los Empleados Sujetos pueden clasificarse de la siguiente manera: i) Desempeño de la Unidad de Negocio, ii) Normalización de rol por cambio de puesto, iii) Ajuste de mercado, iv) Desempeño individual ajustado por riesgo, v) Comportamiento de riesgo y, vi) Otros. Cada uno de estos factores varía en función del empleado y son documentados en su asignación de compensación variable.

4. Análisis de la naturaleza y formas en que estas medidas han cambiado en el último año y sus razones, así como el impacto de dichos cambios en las remuneraciones.

Cada año se definen los nuevos parámetros de riesgo de acuerdo con la política de Apetito de Riesgo de Banamex, determinado para el año en curso, esto es incorporado a las metas y/o *scorecards* de los Empleados Sujetos mediante los indicadores de riesgo rendimiento que son aplicables por negocio para cada Empleado Sujeto de acuerdo a la función que desempeñan, la forma en la cual se impactan las remuneraciones sigue siendo con base en el desempeño general del empleado.

e) Vinculación del rendimiento de la institución de banca múltiple con los niveles de remuneración durante el periodo:

1. Descripción general de los principales parámetros de rendimiento para la institución de banca múltiple, las líneas de negocio y el personal a nivel individual.

Los principales indicadores de rendimiento de la institución, consideran los ingresos anuales del Banco respecto a las diferentes estimaciones de Capital: Contable (ROC), Regulatorio, Basilea III (ROB III) y Tangible (ROTCE), el objetivo del Perfil de Riesgo es mantener un rendimiento superior al capital regulatorio.

2. Análisis de la vinculación de las remuneraciones individuales con el desempeño de toda la institución de banca múltiple y con el desempeño particular.

Las remuneraciones variables asignadas a cada Empleado Sujeto al Sistema de Remuneración están sujetas a la determinación del presupuesto para asignación de bonos, dicho presupuesto considera el desempeño del negocio y la asignación para cada empleado sujeto es realizada con base en la evaluación del desempeño individual del empleado.

3. Análisis de las medidas puestas en práctica para adaptar las remuneraciones en caso de que el resultado de las mediciones de desempeño indiquen debilidades

La evaluación del desempeño de los Empleados Sujetos se realiza sobre las metas y/o *scorecards* de dichos empleados, cualquier debilidad o falta es considerado en dicha evaluación, posteriormente la asignación de remuneración variable se realiza de acuerdo a la evaluación de desempeño de cada empleado. Adicionalmente, con base en el monto de la compensación variable asignada al empleado, ésta puede estar sujeta a ciertos porcentajes de diferimiento en el tiempo. Dicha compensación diferida está sujeta a cláusulas de *clawback*, las cuales permiten cancelar parte de la compensación diferida, así como a condiciones de entrega de acuerdo al desempeño del negocio en el tiempo.

f) Descripción de la forma en la que la institución de banca múltiple ajusta las remuneraciones considerando sus rendimientos de largo plazo:

1. Análisis de la política de la institución de banca múltiple para transferir la retribución variable devengada y, cómo la transferencia de la porción de la remuneración variable es diferente para los empleados o grupos de empleados. Descripción de los factores que determinan la fracción variable de la remuneración y su importancia relativa.

Previendo que los riesgos a los que están expuestos los Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración pueden materializarse a lo largo del tiempo, la política establece la obligación de diferir una porción de la compensación variable recibida por dichos empleados.

Los porcentajes de diferimiento para cada empleado son diferenciados conforme al monto de compensación variable asignado, mismo que es determinado con base en el desempeño del empleado.

2. Análisis de la política y el criterio de la Institución de banca múltiple para ajustar las retribuciones transferidas antes de devengar y después de devengar a través de acuerdos de reintegración.

Es política de Banamex contar con la facultad de cancelar parte de la compensación asignada a los Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración cuyo otorgamiento se haya diferido en el tiempo. Lo anterior tiene como finalidad prevenir que los empleados asuman riesgos innecesarios o excesivos.

Las porciones de compensación variable diferida pueden ser reducidas o canceladas con base en las condiciones aplicables a cada una de las formas de remuneración variable establecidas para el ejercicio en curso, considerando entre otros factores: si la compensación otorgada se basa en información financiera incorrecta o imprecisa, si el empleado con conocimiento de causa proporciona información incorrecta o imprecisa, si el empleado incurre en exposiciones de riesgo excesivas, si existe evidencia de violaciones al código de conducta, si Banamex determina que el negocio ha tenido un resultado adverso importante, si Banamex determina que el empleado tuvo responsabilidad significativa por ese resultado adverso importante, etc.

g) Descripción de las diferentes formas de remuneración variable que utiliza la institución de banca múltiple y la justificación del uso de tales formas.

1. Descripción general de las formas de retribución variable que ofrece la Institución de banca múltiple (entre otros, en efectivo, acciones e instrumentos vinculados con las acciones y otras formas).

- Efectivo Inmediato – Bono en efectivo entregado en la fecha de pago definida corporativamente para el ejercicio en curso.
- Acciones diferidas – Acciones diferidas es una promesa sin garantía de entregar acciones comunes de Citigroup Inc. al final de un período de tiempo determinado durante el cual las acciones están sujetas a cancelación si las condiciones de cumplimiento no están satisfechas y el cual está sujeto a condiciones basadas en el desempeño del empleado.
- Efectivo diferido – El efectivo diferido es una promesa sin garantía para hacer un pago en efectivo al final de un período de tiempo determinado, durante el cual el premio está sujeto a cancelación si las condiciones de cumplimiento no están satisfechas, y el cual está sujeto a condiciones basadas en el desempeño del empleado.

2. Análisis sobre el uso de las distintas formas de remuneración variable y, si la combinación de las distintas formas de remuneración variable es diferente entre los empleados o grupos de empleados, así como un análisis de los factores que determinan la mezcla y su importancia relativa.

El Bono por Desempeño otorgado a los Empleados Sujetos al Sistema de Remuneración es integrado por las diferentes formas de remuneración variable con base en el monto asignado a cada empleado. La combinación de estas formas se integra de porcentajes más altos de elementos diferidos a medida que aumenta la asignación de bono.

Dichos porcentajes de diferimiento son determinados Corporativamente para cada ejercicio de desempeño.

II. Información cuantitativa:

Con base en los acuerdos tomados con la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, la información cuantitativa que es presentada en porcentajes, ha sido calculada tomando como **denominador** la cuenta 6410 0000 0000 Beneficios directos de corto plazo del Reporte Regulatorio de Consolidación, subreporte: Consolidación del estado de resultados de la institución de crédito con sus subsidiarias (R12 A 1220) del Banco Nacional de México. Dicha cuenta, representa un 38.53772% de la cuenta 6400 0000 0000 Gastos de administración y promoción del reporte citado anteriormente.

a) Número de reuniones del Comité de Remuneraciones durante el ejercicio.

2016	2015
Durante el 2016, el Comité de Prácticas Societarias del Grupo Financiero Banamex sesionó en cuatro ocasiones para temas relativos al Sistema de Remuneración.	Durante el 2015, el Comité de Riesgos de Banamex (quien tenía asignadas las funciones atribuidas al Comité de Remuneración) sesionó en cuatro ocasiones para temas relativos al Sistema de Remuneración. Posteriormente, el Comité de Prácticas Societarias sesionó en dos ocasiones para temas relativos al Sistema de Remuneración.

b) Número de empleados que recibieron una Remuneración extraordinaria durante el ejercicio.

2016	2015
Durante el ejercicio, 41 empleados recibieron una remuneración extraordinaria.	Durante el ejercicio, 46 empleados recibieron una remuneración extraordinaria.

1. Número y monto total de bonos garantizados concedidos durante el ejercicio.

2016	2015
No se concedieron bonos garantizados durante el ejercicio (0%).	No se concedieron bonos garantizados durante el ejercicio (0%).

2. Número e importe total de los premios otorgados durante el ejercicio.

2016	2015
No se otorgaron premios durante el ejercicio (0%).	No se otorgaron premios durante el ejercicio (0%).

3. Número y monto total de las indemnizaciones o finiquitos pagados durante el ejercicio.

2016	2015
------	------

Durante el ejercicio 2016 se pagaron durante el ejercicio un total de 8 indemnizaciones o finiquitos. El porcentaje de estas indemnizaciones o finiquitos con respecto al denominador citado anteriormente es de 0.16532%.	Durante el ejercicio 2015 se pagaron durante el ejercicio un total de 7 indemnizaciones o finiquitos. El porcentaje de estas indemnizaciones o finiquitos con respecto al denominador citado anteriormente (para el ejercicio 2015) es de 0.25282%.
--	---

4. Importe total de las Remuneraciones extraordinarias pendientes de otorgar, desglosadas en efectivo, acciones e instrumentos vinculados con las acciones y otras formas.

2016	2015
El porcentaje de las remuneraciones extraordinarias pendientes de otorgar con respecto al denominador citado anteriormente se desglosa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • Acciones diferidas: 0.44987% • Efectivo Diferido: 0.45193% 	El porcentaje de las remuneraciones extraordinarias pendientes de otorgar con respecto al denominador citado anteriormente (para el ejercicio 2015) se desglosa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • Acciones diferidas: 0.43302% • Efectivo Diferido: 0.43515%

5. Monto total de remuneraciones otorgadas y pagadas en el ejercicio.

2016	2015
El porcentaje de las remuneraciones otorgadas y pagadas durante el ejercicio con respecto al denominador citado anteriormente es de 2.30454%.	El porcentaje de las remuneraciones otorgadas y pagadas durante el ejercicio con respecto al denominador citado anteriormente (para el ejercicio 2015) es de 2.42235%.

c) Desglose del importe de las Remuneraciones concedidas por el ejercicio conforme a lo siguiente:

1. Remuneración fija y variable:

2016	2015
El porcentaje de las remuneraciones fija y variable con respecto al denominador citado anteriormente se desglosa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • Remuneración fija: 1.00371% • Remuneración variable: 2.20262% 	El porcentaje de las remuneraciones fija y variable con respecto al denominador citado anteriormente (para el ejercicio 2015) se desglosa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • Remuneración fija: 1.12036% • Remuneración variable: 2.17017%

2. Transferida y no transferida, y

2016	2015
<p>El porcentaje de las remuneraciones transferidas y no transferidas con respecto al denominador citado anteriormente se desglosa de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Remuneraciones transferidas: 0.90180% • Remuneraciones no transferidas: 2.30454% 	<p>El porcentaje de las remuneraciones transferidas y no transferidas con respecto al denominador citado anteriormente (para el ejercicio 2015) se desglosa de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Remuneraciones transferidas: 0.86818% • Remuneraciones no transferidas: 2.42235%

3. Los montos y formas de Remuneración extraordinaria, divididas en prestaciones pecuniarias, acciones, instrumentos vinculados y otros tipos.

2016	2015
<p>El porcentaje de las remuneraciones extraordinarias se desglosa en las siguientes formas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones pecuniarias: 1.30083% • Acciones diferidas: 0.44987% • Efectivo diferido: 0.45193% 	<p>El porcentaje de las remuneraciones extraordinarias se desglosa en las siguientes formas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones pecuniarias: 1.30200% • Acciones diferidas: 0.43302% • Efectivo diferido: 0.43515%

d) Información sobre la exposición de los empleados a ajustes implícitos (como fluctuaciones en el valor de las acciones o participaciones en los resultados) y ajustes explícitos (como recuperaciones fallidas o reversiones similares o premios ajustados a la baja) de Remuneraciones transferidas y remuneraciones retenidas:

1. Importe total de las remuneraciones transferidas pendientes y retenidas expuestas a ajustes posteriores explícitos y/o implícitos.

2016	2015
<p>El porcentaje de las remuneraciones pendientes y retenidas expuestas a ajustes posteriores explícitos y/o implícitos con respecto al denominador citado anteriormente es 0.90180%.</p>	<p>El porcentaje de las remuneraciones pendientes y retenidas expuestas a ajustes posteriores explícitos y/o implícitos con respecto al denominador citado anteriormente (para el ejercicio 2015) es 0.86818%.</p>

2. Importe total de las reducciones durante el ejercicio debido a ajustes ex post explícitos.

2016	2015
<p>No se tienen reducciones a las remuneraciones transferidas del ejercicio 2015 debidas a ajustes post explícitos.</p>	<p>No aplica, las reducciones debidas a ajustes post explícitos serán aplicables durante el ejercicio 2016.</p>

3. Importe total de las reducciones durante el ejercicio debido a ajustes ex post implícitos.

2016	2015
No se tienen reducciones a las remuneraciones transferidas del ejercicio 2015 debidas a ajustes post implícitos, se observa sin embargo un incremento con respecto al denominador citado anteriormente de 0.00445%.	No aplica, las reducciones debidas a ajustes post implícitos serán aplicables durante el ejercicio 2016.

IV. DECLARACIÓN SOBRE LA PREPARACIÓN DE ESTE REPORTE

Los suscritos manifestamos bajo protesta de decir verdad que, en el ámbito de nuestras respectivas funciones, preparamos la información relativa al Grupo Financiero contenida en el presente reporte del ejercicio, la cual, a nuestro leal saber y entender, refleja razonablemente su situación.

Ing. Ernesto Torres Cantú
Director General

Ing. Francisco Tobias Marín
Director de Finanzas

Lic. Martha Elena Navarrete Villarreal
Auditora Interna

C.P. Armando Leos Trejo
Director de Contraloría